

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

Приложение 3  
к Коллективному договору

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днём

№п/п	Должность	Ф.И.О.
1.	Заведующий МБДОУ д/с № 3 комбинированного вида	Левыкина О.В.

**Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования  
работников дошкольных образовательных организаций,  
обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на  
получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования**

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Система оплаты труда разработана для дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, и применяется в отношении всех категорий работников: педагогических и прочего персонала. Прочий персонал включает в себя

Учебно- вспомогательный, обслуживающий и административный персонал.

1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

1.1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации рассчитывается по формуле:

ФОТ общ= ФОТ пп + ФОТ пр.пер., где:

ФОТпп- фонд оплаты педагогического персонала ФОТпр.пер.- фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, согласно постановлению Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях», из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации. Формула для расчета:  $ФОТ_{пп} = N \times K \times D \times U$ , где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

K - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

переходный период для отдельных малокомплектных дошкольных образовательных организаций (при отсутствии коэффициента-1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

У - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с данной Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, но за счет средств местного бюджета на текущий финансовый год.

Фонд оплаты прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный постановлением Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях»

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по дошкольным образовательным организациям (ФОТдоо) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$ФОТ_{пр.пер} = ФОТ_{б} + ФОТ_{ст} + ФОТ_{ц} + ФОТ_{отп}$ , где:

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ ст- стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц- централизованный фонд стимулирования заведующего дошкольной образовательной организацией, который составляет до 15 процентов от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего), (без учета ФОТотп).

В дошкольной образовательной организации формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТ отп - фонд оплаты труда на замену отпусков рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощникам

воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

поварам, рабочим по стирке и ремонту спецодежды, сторожам, подсобным рабочим.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТ_{б} \times ш$ , где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

2. Формирование централизованного фонда стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций

2.1. Дошкольная образовательная организация формирует централизованный фонд стимулирования заведующего в размере до 15 процентов от фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего) (без учета ФОТотп) данной дошкольной образовательной организации.

2.2. Распределение централизованного фонда стимулирования заведующих дошкольных образовательных организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Стимулирующие выплаты заведующего делятся на две группы:

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград: за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; за отраслевые награды: звания «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса;

В случае если заведующий одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности заведующих дошкольных образовательных организаций, показатели оценки - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

Заведующий дошкольной образовательной организацией формирует и утверждает штатное расписание дошкольной образовательной организации и тарификационный список в пределах фонда оплаты труда.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

### 3. Распределение фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации

3.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал дошкольная образовательная организация самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на областном уровне).

3.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТпед. Пер.} \times \text{Дс, где}$$

Дс - доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала

Рекомендуемый диапазон Дс от 20 до 70 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТпп) состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:  $\text{ФОТг} = \text{ФОТпп} \times \text{Дг}$ , где

Дг - доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается дошкольной образовательной организацией самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

### 4. Расчет оплаты труда педагогических работников

4.1. Оплата труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций рассчитывается исходя из базового оклада (приложение №3) с применением гарантированных выплат (приложение №4) и стимулирующих выплат (приложения №1, №2) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп.восп.} = (\text{О баз.восп.} * \text{К попр. на контингент} * (1 + \text{К1})) + \text{С, где}$$

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно приложению №3;

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент. Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, то коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном районе (городском округе) в разрезе каждой группы дошкольной организации в соответствии с паспортом бюро технической инвентаризации и СанПиН.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

K1 – специальные гарантированные надбавки (приложение №4)

K2 – специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение №5)

Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Z_{п.пед} = (O_{баз.пед.} * K_{попр. на контингент} * (1 + K1 + K2)) + C$ , где

O баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановления (приложение №3).

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент. Расчет поправочного коэффициента на контингент:

$$K = \frac{\text{численность контингента по списочному составу в целом по дошкольной образовательной организации на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование дошкольной образовательной организации в соответствии с СанПиН}}$$

В случае если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном районе (городском округе) в разрезе каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности и повышенного уровня в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

В группах компенсирующей и комбинированной направленности поправочный коэффициент устанавливается на уровне 1.

К1 - специальные гарантированные надбавки (приложение №4);

К2 – специальные гарантированные надбавки молодым специалистам (приложение №5);

С - стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения №1, №2).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой дошкольной образовательной организации.

Для вновь прибывших работников стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда (экономии по фонду стимулирования на дату рассмотрения оценки вновь принятых работников). При этом методика данного распределения определяется в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации.

С учетом доукомплектования дошкольных образовательных организаций в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

5. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)

Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении №3.

$Z_{п пр} = (O_{баз. пр.} * (1 + K2)) + C$ , где

O баз. пр. - базовый оклад прочего персонала.

K2 - специальные гарантированные надбавки (приложение №4);

С - стимулирующие надбавки (приложения №1, №2)

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

5.1. Расчет оплаты труда заведующего и старшего воспитателя дошкольной образовательной организации.

5.1.1. Оплата труда заведующего дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, и стимулирующей надбавки:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

$Зп\ завед. = (средняя\ Зп\ базовая\ воспит.* (1+K+A)) + Сн$ , где Сред Зп базовая воспит.- средняя заработная плата воспитателя, К - коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6; от 151 до 200-0,7; от 201 до 250 детей-1; от 251 и более детей-1,2

А- доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15.

Сн - стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольной образовательной организации в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

5.1.2. Оплата труда старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней базовой заработной платы воспитателей, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, с применением коэффициентов.

Зарботная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается руководителем на основании заключаемых трудовых договоров.

Базовая заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада заведующего дошкольной образовательной организации без учета доплаты ему за квалификационную категорию.

Стимулирующая часть заработной платы старшего воспитателя устанавливается органом самоуправления дошкольной образовательной организации по представлению заведующего дошкольной образовательной организацией, в соответствии с критериями эффективности работы (приложения №2, №1).

Формула расчета базовой заработной платы старшего воспитателя дошкольной образовательной организации:

$ЗПб\ ст.восп. = Б.зп.зав. \times (K + A)$ , где:

Б.зп.зав. - базовая заработная плата заведующего без квалификационной категории;

К - коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

А-коэффициент за квалификационную категорию

0,05 - для старших воспитателей, имеющих вторую квалификационную категорию;

0,10 - для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

0,15- для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

Заработная плата заведующего и старшего воспитателя устанавливается два  
раза в год (1 сентября и 1 января) на основании тарификационных списков и  
списочного состава детей. 6. Общие положения Методики

Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист,  
отпуск, курсы и т.д.) производится путем деления базового оклада на  
среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой  
должности, и умножения на фактически отработанное количество часов  
замены в месяц.

*Приложение № 4.1. к Методике  
формирования системы оплаты труда  
и стимулирования работников  
дошкольников образовательных  
организаций*

*Утверждено постановлением правительства  
Белгородской области от 20.02.2017 № 71-пп*

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным  
группам должностей работников**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций</b>	<b>Размер базового должностного оклада в рублях</b>
<b>Административный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6905  7466  8053  8673
2.	Заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7466 8053 8673
<b>Педагогические работники</b>		
3.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7027 7585 8172
4.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7027 7585 8172

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
5.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7027 8172 8793
6.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7027 8172 8793
7.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	7027 8172 8793
8.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	8246 9590 10321
<b>Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
9.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	5632 5740
10.	Помощник воспитателя	5632
11.	Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	5632 5925 6240
12.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория)	5632 6182 6908
13.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория)	5632 6182 6908

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
14.	<b>Экономист:</b> - без квалификационной категории; - среднее специальное (экономическое) образование (II категория); - высшее профессиональное (экономическое) образование (I категория)	5632  6182  6908
15.	<b>Техник:</b> - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - среднее специальное образование (I категория)	5632 6240 6943
16.	<b>Инженер:</b> - высшее техническое образование (без квалификационной категории); - высшее техническое образование (II категория); - высшее техническое образование (I категория)	5632  6182  6908
17.	<b>Программист (системный администратор):</b> - без квалификационной категории; - среднее специальное образование (II категория); - высшее профессиональное образование (I категория)	5731 6599 8053
18.	<b>Специалист по кадрам</b>	6130
19.	<b>Врач:</b> - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	6908 7466 8053 8673
20.	<b>Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре:</b> - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5632 5740 6013 6289
21.	<b>Старшая медицинская сестра:</b> - без квалификации; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	5632 5740 6289 6908

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
37.	<b>Шеф-повар:</b> - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	5984  6350  6626
38.	Повар	5984
39.	Подсобный рабочий	5632
40.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	5654
41.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сооружений и оборудования)	5632
42.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	5632
43.	Садовник	5632
44.	Сторож (вахтер)	5632
45.	Уборщик служебных помещений	5632
46.	Вахтер	5632
47.	Заведующий хозяйством	5632

*Приложение № 4.2. к Методике формирования  
системы оплаты труда и стимулирования работников  
дошкольных образовательных организаций*

**Стимулирующие гарантированные выплаты для работников**

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты(руб., % от базового оклада)
1	Педагогические работники и заведующие	За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;	3000 руб
2.	Учебно- вспомогательный персонал(медицинский персонал)	- за отраслевые награды«Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации». За непрерывный (медицинский стаж) - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет.	500 руб.  20% 30%
	Бухгалтерские работники;	-за выслугу лет специальности по от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10% 15% 20% 30%

**Приложение № 4.3. к Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций**

**Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
МБДОУ д/с № 3 комбинированного вида**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 комбинированного вида г.Нового Оскола Белгородской области» (далее – ДОУ) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Белгородской области от 29.12.2006 № 85 «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области», Примерным положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации в целях усиления материальной заинтересованности, повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам ДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников.

1.3. Положение устанавливает общий порядок и показатели эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ.

1.4. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом ДОУ, с учетом мнения органа самоуправления ДОУ.

1.5 Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ осуществляется два раза в год (с января по август; с сентября по декабрь).

**2. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ**

2.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- гарантированные надбавки:

Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
Педагогические работники	за работу в группе компенсирующей направленности	0,20
Младший воспитатель	за осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных	0,30

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	мероприятий	
Всем категориям работников по результатам аттестации рабочих мест	за работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	0,12
Категории (в соответствии с Трудовым Кодексом)	за работу в ночное время	0,35

- стимулирующие гарантированные выплаты:

Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
Педагогические работники	за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (1 и 2 степени), «Заслуженный учитель», - за отраслевые награды: «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования Российской Федерации»	3000 руб.  500 руб.
Учебно- вспомогательный персонал (медицинский персонал)	За непрерывный стаж: - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет	20% 30%

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут осуществляться за выполнение особо важных и ответственных поручений и сложных заданий, которыми являются поручения по проведению мероприятий муниципальных уровней: разработка нормативно-правовых документов, локальных актов, ремонтов, качественная организация летней оздоровительной компании, подготовка к приемке ДОУ, участие в спортивных мероприятиях и сдача ГТО. Выплаты осуществляются на основании приказа заведующего в размере от 20% до 50% от должностного оклада при фактически сложившейся нагрузке с учетом поправочного коэффициента

Распределение средств стимулирующей части оплаты труда работников ДОУ производится общим собранием коллектива или Управляющим советом в соответствии с Положением об оплате труда и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ, утвержденным в ДОУ.

Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ устанавливаются приказом заведующего ДОУ на период, предусмотренный Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ.

2.2. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, доплаты) могут устанавливаться в процентном отношении и денежном выражении к должностному окладу работника.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3 комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

2.3. Стимулирование труда педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала ДОУ производится только по основной должности

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ:

**Воспитатели**

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающие документы	Баллы
<b>Общие показатели</b>					
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<p><b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий.</p> <p><b>2 балла</b> Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда.</p> <p><b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями;</p> <p><b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС.</p>		
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОУ, ведение установленной документации		<p>Смотры – конкурсы в ДОУ (за один конкурс по высшему):</p> <p><b>2 балла</b> - победитель;</p> <p><b>1 балл</b> – призеры (2-3 место).</p> <p>2.Качественная</p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			<p>организация открытого просмотра в ДОУ (без замечаний) – <b>2 балла.</b></p> <p>3.Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл.</b></p> <p>Работа с социальными партнерами (<b>1 балл за каждое мероприятие при наличии подтверждающих документов</b>)</p> <p><u>Ведение документации:</u></p> <p><b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями;</p> <p><b>2 балла</b>- качественное и своевременное ведение документации с единичными рекомендациями;</p> <p><b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями,</p>		
	3	<p>Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов</p>	<p>организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.</p>	<p><b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями;</p> <p><b>2 балла</b>- качественное и своевременное проведение единичными рекомендациями;</p> <p><b>1 балл</b> - проведение</p>	

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			с несколькими замечаниями,		
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	<b>3 балла</b>		
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	<b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ) <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов) <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)		
6	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<b>2 балла</b> (муниципальный уровень) <b>3 балла</b> (региональный уровень)		
7	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	региональный муниципальный уровень ДОУ	<b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	публичное выступление (мастер класс, конференция, выступление на круглом столе и др.) ( баллы суммируются по одной разного уровня)	<b>6 баллов</b> (всероссийский уровень) <b>5 баллов</b> (региональный уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
190	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		3 балла		
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОУ, муниципальном,	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, ревизионной	<b>2 балла</b> – уровень ДОУ <b>3 балла</b> – муниципальный		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	региональном уровне	комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно- аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПк, Педагогическог о совета.	уровень <b>4 балла</b> - региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)		
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	региональный уровень	<b>3 балла</b>		
12	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер сопровождение	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>  <b>2 балла</b>		
13	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат,	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> (баллы суммируются за каждый уровень) Без учета интернет- конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат,	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> (баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с учетом призовых мест)		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			Без учета интернет- конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей,	работа в ГКП,	<b>3 балла</b>		
16	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультационных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно значимой деятельности	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью член профкома, участие в утренниках, бракиражная комиссия субботники и косметический ремонт, благоустройств о и закрепленные территории, уполномоченный по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке	<b>3 балла</b> - более 2-х недель <b>2 балла</b> - 2 недели <b>1 балл</b> - менее 2-х недель  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>5 баллов</b>  <b>15 баллов</b>  <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		продуктов	работы)		
18	Высшее образование		<b>5 баллов</b> ( при отсутствии квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)		
19	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОУ детьми)	<u>Детский сад</u> 80-90% 70-80% ниже 70% <u>Ясли</u> 70-80% 60-70% ниже 60%	<b>3 балла</b> <b>2балла</b> <b>1 балл</b>  <b>3 балла</b> <b>2балла</b> <b>1 балл</b>		
20	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОУ и средний городской показатель по ДОО и средний городской ниже 8,4% выше 8,4%	<b>1-3 балла</b>		
21	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	по результатам мониторинга адаптации детей к ДОУ	<b>3 балла</b>		
22	Высокая результативность коррекционной работы с детьми с ОВЗ, детьми - инвалидами	Группы комбинированн ой направленности	<b>5 баллов</b>		
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОУ	Индивидуальна я кружковая работа, диагностически е материалы, планы, программное сопровождение	<b>1-3 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		одаренных детей			
24	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОУ	100% 90% 80%	<b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b>		
25	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению АПО	федеральный региональный муниципальный	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3 балла</b> Баллы суммируются в течение года (без интернет публикации)		
26	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		
27	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		
28	Личные достижения педагогов	Грамоты, благодарственн ые письма, благодарности руководителя ДОУ управления образования администрации муниципальног о района «Новооскольск ий район» регионального уровня	<b>2 балла</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b> <b>6 баллов</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		федерального уровня	<b>7 баллов</b>		
--	--	------------------------	-----------------	--	--

**Педагог – психолог**

№ п/п	Показатели	Примечания	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающие документы	Баллы
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий. <b>2 балла</b> Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда. <b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями; <b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС		
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации		Смотры – конкурсы в ДОО (за один конкурс по высшему): <b>2 балла</b> - победитель; <b>1 балл</b> – призеры (2-3 место). 2. Качественная организация открытого просмотра в ДОО (без замечаний) – <b>2 балла</b> . 3. Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл</b> . Работа с социальными партнерами ( <b>1 балл за каждое мероприятие</b> )		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			<p><b>при наличии подтверждающих документов)</b>  <u>Ведение документации:</u>  <b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное ведение документации с единичными рекомендациями;  <b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями</p>		
3	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	Организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	<p><b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное проведение единичными рекомендациями;  <b>1 балл</b> - проведение с несколькими замечаниями,</p>		
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие травматизма воспитанников	<b>3 балла</b>		
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	<p><b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ)  <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов)  <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)</p>		
6	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<p><b>2 балла</b> (муниципальный уровень)  <b>3 балла</b> (региональный уровень)</p>		
7	Наличие авторских технологий,	региональный, муниципальны	<p><b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b></p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	программ, обобщенного АПО	й уровень ДОО	<b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	публичное выступление (мастер класс, конференция, выступление на круглом столе и др.) (баллы суммируются по одной разного уровня)	<b>6 баллов</b> (всероссийский уровень) <b>5 баллов</b> (региональный уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
9	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		<b>3 балла</b>		
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПк, ревизионной комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно-аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПк, Педагогического совета.	<b>2 балла</b> – уровень ДОУ  <b>3 балла</b> – муниципальный уровень <b>4 балла</b> - региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)		
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень	<b>3 балла</b>		
12	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		сопровождение	<b>2 балла</b>		
13	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальны й  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> (баллы суммируются за каждый уровень) Без учета интернет- конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальны й  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> ( баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с учетом призовых мест) Без учета интернет- конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей,	Работа в ГКП	<b>3 балла</b>		
16	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультацион ных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно	взаимозаменяе мость в связи с	<b>3 балла</b> - более 2-х недель		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	значимой деятельности	производственной необходимости член профкома, участие в утренниках, бракиражная комиссия субботники и косметический ремонт, благоустройство и закрепленные территории, уполномоченный по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке продуктов	<b>2 балла- 2 недели</b> <b>1 балл- менее 2-х недель</b>  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>5 баллов</b>  <b>15 баллов</b>  <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной работы)		
18	Высшее образование		<b>5 баллов</b> (при отсутствии квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)		
19	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Группы комбинированной направленности	<b>5 баллов</b>		
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	Индивидуальная кружковая работа, диагностические материалы, планы, программное сопровождение одаренных детей	<b>1-3 балла</b>		
21	Наличие публикаций в периодических	федеральный региональный муниципальны	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	изданиях, сборниках различного уровня по распространению АПО	й	Баллы суммируются в течение года (без интернет публикации)		
22	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		
23	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		
24	Личные достижения педагогов	Грамоты, благодарственные письма, благодарности  руководителя ДОУ  управления образования  администрации муниципального района «Новооскольский район»  регионального уровня  федерального уровня	<b>2 балла</b>  <b>3 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>6 баллов</b>  <b>7 баллов</b>		
25	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях		<b>10 баллов</b>		
26	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период	по результатам мониторинга адаптации детей к ДОУ	<b>3 балла</b>		
27	Содействие в формировании и поддержании благоприятного	По результатам исследования психологического	<b>4 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

микроклимата в коллективе ДОО	микроклимата в коллективе ДОО ( 2 раза в год)			
-------------------------------	---	--	--	--

**Учитель-логопед**

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	баллы
<b>Общие показатели</b>					
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<p><b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий.</p> <p><b>2 балла</b> Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда.</p> <p><b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями;</p> <p><b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС</p>		
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации		<p>Смотры – конкурсы в ДОУ (за один конкурс по высшему):</p> <p><b>2 балла</b> - победитель;</p> <p><b>1 балл</b> – призеры (2-3 место).</p> <p>2.Качественная организация открытого просмотра в ДОУ (без замечаний) – <b>2 балла</b>.</p> <p>3.Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл</b>.</p> <p>Работа с социальными партнерами (<b>1 балл за каждое мероприятие</b>)</p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			<p><b>при наличии подтверждающих документов)</b>  <u>Ведение документации:</u>  <b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное ведение документации с единичными рекомендациями;  <b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями</p>		
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	<p><b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное проведение единичными рекомендациями;  <b>1 балл</b> - проведение с несколькими замечаниями</p>		
4.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	<b>3 балла</b>		
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	<p><b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ)  <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов)  <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)</p>		
6.	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<p><b>2 балла</b> (муниципальный уровень)  <b>3 балла</b> (региональный уровень)</p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

7	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	региональный, муниципальный уровень ДОО	<b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	публичное выступление (мастер класс, конференция, выступление на круглом столе и др.) (баллы суммируются по одной разного уровня)	<b>6 баллов</b> (всероссийский уровень) <b>5 баллов</b> (региональный уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
9.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		<b>3 балла</b>		
10.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне (за каждое)	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПк, ревизионной комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно-аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПк, Педагогического совета.	<b>2 балла</b> – уровень ДОУ  <b>3 балла</b> – муниципальный уровень <b>4 балла</b> - региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)		
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	региональный уровень	<b>3балла</b>		
12.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер сопровождение	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>  <b>2 балла</b>		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

13.	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> (баллы суммируются за каждый уровень) Без учета интернет-конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> ( баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с учетом призовых мест) Без учета интернет-конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Работа в ГКП	<b>3 балла</b>		
16.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультационных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно значимой деятельности (за каждое)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью член профкома, участие в утренниках, бракиражная	<b>3 балла</b> - более 2-х недель <b>2 балла</b> - 2 недели <b>1 балл</b> - менее 2-х недель  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		комиссия субботники и косметический ремонт, благоустройство и закреплённые территории, уполномоченны й по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке продуктов	<b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>5 баллов</b>  <b>15 баллов</b>  <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной работы)		
18	Высшее образование		<b>5 баллов</b> (при отсутствии квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)	Копия диплома	
19	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Группы комбинированно й направленности	<b>5 баллов</b>		
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	Индивидуальная кружковая работа, диагностические материалы, планы, программное сопровождение одаренных детей	<b>1-3 балла</b>		
21	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению АПО	федеральный региональный муниципальный	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3балла</b> Баллы суммируются в течение года (без интернет публикации)		
22	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		
23	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

24	Личные достижения	Грамоты, благодарственн ые письма, благодарности  руководителя ДОУ  управления образования  администрации муниципального района «Новооскольски й район»  регионального уровня  федерального уровня	<b>2 балла</b>  <b>3 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>6 баллов</b>  <b>7 баллов</b>		
25	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях		<b>10 баллов</b>		
26	Результаты положительной динамики коррекционно- развивающей помощи по результатам ПМПК	устанавливается 1 раз в год по результатам заседания территориально й ПМПК	<b>7 баллов-</b> 100% детей выпущено с исправленной речью <b>6 баллов-</b> 71-99% <b>4 балла</b> – до 70%		

**Педагог дополнительного образования**

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающи е документы	Баллы
<b>Общие показатели</b>					
1.	Создание развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий. <b>2 балла</b> Содержательно насыщенная,		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			<p>трансформируемая , полифункциональн ая, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда. <b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями; <b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС</p>		
2.	<p>Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации</p>		<p>Смотры – конкурсы в ДОУ (за один конкурс по высшему): <b>2 балла</b> - победитель; <b>1 балл</b> – призы (2-3 место). 2.Качественная организация открытого просмотра в ДОУ (без замечаний) – <b>2 балла</b>. 3.Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл</b>. Работа с социальными партнерами (<b>1 балл за каждое мероприятие при наличии подтверждающих документов</b>) <u>Ведение документации:</u> <b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми</p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			требованиями; <b>2 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации с единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями		
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	организованная и самостоятельна я деятельность детей, прогулка и т.д.	<b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями; <b>2 балла</b> - качественное и своевременное проведение единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - проведение с несколькими замечаниями		
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	<b>3 балла</b>		
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Результаты мониторинга (анкетирования, социологическо го опроса), наличие позитивных отзывов	<b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ) <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов) <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)		
6.	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<b>2 балла</b> (муниципальный уровень) <b>3 балла</b> (региональный уровень)		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

7	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	региональный, муниципальный уровень ДОО	<b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	публичное выступление (мастер класс, конференция, выступление на круглом столе и др.) (баллы суммируются по одной разного уровня)	<b>6 баллов</b> (всероссийский уровень) <b>5 баллов</b> (региональный уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
9.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		<b>3 балла</b>		
10.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне (за каждое)	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, ревизионной комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно-аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПк, Педагогического совета.	<b>2 балла</b> – уровень ДОО  <b>3 балла</b> – муниципальный уровень <b>4 балла</b> – региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)	10.	
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	региональный уровень	<b>3балла</b>		
12.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер сопровождение	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>  <b>2 балла</b>		
13.	Результативность участия в грантах, профессиональных	федеральный региональный	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	муниципальный победитель призёр, лауреат, участник	<b>4 балла</b> <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> (баллы суммируются за каждый уровень) Без учета интернет-конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>4 балла</b> <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> ( баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с учетом призовых мест) Без учета интернет-конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Работа в ГКП	<b>3 балла</b>		
16.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультационных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно значимой деятельности (за каждое)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью член профкома,	<b>3 балла</b> - более 2-х недель <b>2 балла</b> - 2 недели <b>1 балл</b> - менее 2-х недель <b>2 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		участие в утренниках, бракиражная комиссия субботники и косметический ремонт, благоустройств о и закрепленные территории, уполномоченны й по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке продуктов	<b>2 балла</b> <b>2 балла</b> <b>2 балла</b> <b>2 балла</b> <b>5 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>15 баллов</b> <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной работы)		
18	Высшее образование		<b>5 баллов</b> (при отсутствии квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)		
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	Индивидуальна я кружковая работа, диагностически е материалы, планы, программное сопровождение одаренных детей	<b>1-3 балла</b>		
20	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению АПО	федеральный региональный муниципальный	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3 балла</b> Баллы суммируются в течение года (без интернет публикации)		
21	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

22	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		
23	Личные достижения	Грамоты, благодарственн ые письма, благодарности  руководителя ДОУ  управления образования  администрации муниципальног о района «Новооскольск ий район»  регионального уровня  федерального уровня	<b>2 балла</b>  <b>3 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>6 баллов</b>  <b>7 баллов</b>		

### Инструктор по физической культуре

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающие документы	Баллы
<b>Общие показатели</b>					
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий. <b>2 балла</b> Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональна		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			<p>я, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда.  <b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями;  <b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС</p>		
2.	<p>Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации</p>		<p>Смотры – конкурсы в ДОО (за один конкурс по высшему):  <b>2 балла</b> - победитель;  <b>1 балл</b> – призеры (2-3 место).                  2.Качественная организация открытого просмотра в ДОО (без замечаний) – <b>2 балла</b>.                  3.Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл</b>.                  Работа с социальными партнерами (<b>1 балл за каждое мероприятие при наличии подтверждающих документов</b>)  <u>Ведение документации:</u>  <b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное</p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			ведение документации с единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями		
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	<b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями; <b>2 балла</b> - качественное и своевременное проведение единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - проведение с несколькими замечаниями		
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	<b>3 балла</b>		
5	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов	<b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ) <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов) <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)		
6.	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<b>2 балла</b> (муниципальный уровень) <b>3 балла</b> (региональный уровень)		
7	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	региональный, муниципальный уровень ДОО	<b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в	публичное выступление	<b>6 баллов</b> (всероссийский)		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	открытых формах	(мастер класс, конференция, выступление на круглом столе и др.) (баллы суммируются по одной разного уровня)	уровень) <b>5 баллов</b> (региональный уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
9.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		<b>3 балла</b>		
10.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне (за каждое)	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПк, ревизионной комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно-аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПк, Педагогического совета.	<b>2 балла</b> – уровень ДОО  <b>3 балла</b> – муниципальный уровень <b>4 балла</b> – региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)		
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	региональный уровень	<b>3балла</b>		
12.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер сопровождение	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>  <b>2 балла</b>		
13.	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных,	федеральный региональный муниципальный победитель	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	муниципальных органов управления в сфере образования	призёр, лауреат, участник	<b>2 балла</b> <b>1 балл</b> (баллы суммируются за каждый уровень) Без учета интернет- конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальны й  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> ( баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с учетом призовых мест) Без учета интернет- конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Работа в ГКП	<b>3 балла</b>		
16.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультацион ных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно значимой деятельности (за каждое)	взаимозаменя емость в связи с производствен ной необходимостью ю член профкома, участие в утренниках, бракиражная комиссия субботники и	<b>3 балла</b> - более 2-х недель <b>2 балла</b> - 2 недели <b>1 балл</b> - менее 2-х недель  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		косметический ремонт, благоустройств о и закрепленные территории, уполномоченный по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке продуктов	<b>2 балла</b> <b>5 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>15 баллов</b> <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной работы)		
18.	Высшее образование		<b>5 баллов</b> (при отсутствии квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)		
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний городской показатель <b>ниже 8,4%</b> <b>8,4%</b> <b>выше 8,4%</b>	5 баллов 3 балла 1 бала		
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	Индивидуальная кружковая работа, диагностические материалы, планы, программное сопровождение одаренных детей	<b>1-3 балла</b>		
21	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках	федеральный региональный муниципальны	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	различного уровня по распространению АПО	й	Баллы суммируются в течение года (без интернет публикации)		
22	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		
23	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Группы комбинированной направленности	<b>5 баллов</b>		
24	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		
25	Личные достижения	Грамоты, благодарственные письма, благодарности руководителя ДОО управления образования администрации муниципального района «Новооскольский район» регионального уровня федерального уровня	<b>2 балла</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>7 баллов</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

26	Эффективность работы по привлечению работников ДОУ к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация спартакиад, дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников	<b>3 балла</b> - работа проводится		
27	Ведение кружковой работы	Наличие программы, плана работы, отчета о выполненной работе	<b>4 балла</b>		

**Музыкальный руководитель**

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающие документы	Баллы
<b>Общие показатели</b>					
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий. <b>2 балла</b> Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональная, вариативная, доступная и безопасная развивающая среда. <b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями; <b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС		
2.	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО,		Смотры – конкурсы в ДОУ (за один конкурс по высшему): <b>2 балла</b> -		2.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	ведение установленной документации		<p>победитель;  <b>1 балл</b> – призеры (2-3 место).                  2.Качественная организация открытого просмотра в ДОУ (без замечаний) – <b>2 балла</b>.                  3.Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл</b>.                  Работа с социальными партнерами (<b>1 балл за каждое мероприятие при наличии подтверждающих документов</b>)  <u>Ведение документации:</u>  <b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное ведение документации с единичными рекомендациями;  <b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями</p>		
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	организованная и самостоятельная деятельность детей, прогулка и т.д.	<p><b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное</p>		3.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			проведение единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - проведение с несколькими замечаниями		
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	<b>4 балла</b>		
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	результаты мониторинга (анкеты, социологическ ого опроса), наличие позитивных отзывов	<b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ) <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов) <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)		
6.	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<b>2 балла</b> (муниципальный уровень) <b>3 балла</b> (региональный уровень)		
7	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	региональный, муниципальны й уровень ДОО	<b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	публичное выступление (мастер класс, конференция, выступление на круглом столе и др.) (баллы суммируются по одной разного уровня)	<b>6 баллов</b> (всероссийский уровень) <b>5 баллов</b> (региональный уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
9.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		<b>3 балла</b>		
10.	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне (за	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК,	<b>2 балла</b> – уровень ДОО  <b>3 балла</b> –		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	каждое)	ревизионной комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно-аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПк, Педагогического совета.	муниципальный уровень <b>4 балла</b> - региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)		
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	региональный уровень	<b>3 балла</b>		
12.	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер сопровождение	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>  <b>2 балла</b>		
13.	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> (баллы суммируются за каждый уровень) Без учета интернет-конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> ( баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			учетом призовых мест) Без учета интернет-конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Работа в ГКП	<b>3 балла</b>		
16.	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультационных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно значимой деятельности (за каждое)	взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью ю член профкома, участие в утренниках, бракиражная комиссия субботники и косметический ремонт, благоустройств о и закрепленные территории, уполномоченный по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке продуктов	<b>3 балла</b> - более 2-х недель <b>2 балла</b> - 2 недели <b>1 балл</b> - менее 2-х недель  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>5 баллов</b>  <b>15 баллов</b>  <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной работы)		
18.	Высшее образование		<b>5 баллов</b> (при отсутствии		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)		
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	Индивидуальная кружковая работа, диагностические материалы, планы, программное сопровождение одаренных детей	<b>1-3 балла</b>		
20	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению АПО	федеральный региональный муниципальный	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3 балла</b> Баллы суммируются в течение года (без интернет публикации)		
21	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		
22	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Группы комбинированной направленности	<b>5 баллов</b>		
23	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

24	Личные достижения	Грамоты, благодарствен ные письма, благодарности  руководителя ДОУ  управления образования  администрации муниципально го района «Новооскольск ий район»  регионального уровня  федерального уровня	<b>2 балла</b>  <b>3 балла</b>  <b>5 баллов</b>  <b>6 баллов</b>  <b>7 баллов</b>		
25	Ведение кружковой работы	Программа, план работы, отчет о выполненной работе	<b>5 баллов</b>		
26	Оформление интерьера музыкального зала	Справка заведующего	<b>1-5 баллов</b>		

**Воспитатель ИЗО**

№ п/п	Показатели	Примечание	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающи е документы	Баллы
<b>Общие показатели</b>					
1.	Создание развивающей предметно- пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами		<b>3 балла</b> – положительная динамика и осуществление творческого подхода к пополнению РППС, реализация инновационных технологий. <b>2 балла</b> Содержательно насыщенная, трансформируемая, полифункциональна я, вариативная,		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			<p>доступная и безопасная развивающая среда.  <b>1 балл</b> – положительная динамика РППС с частичными рекомендациями;  <b>0 баллов</b> – отсутствие положительной динамики РППС</p>		
2.	<p>Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации</p>		<p>Смотры – конкурсы в ДОУ (за один конкурс по высшему):  <b>2 балла</b> - победитель;  <b>1 балл</b> – призеры (2-3 место).                  2.Качественная организация открытого просмотра в ДОУ (без замечаний) – <b>2 балла</b>.                  3.Выступление на педагогическом совете - <b>1 балл</b>.                  Работа с социальными партнерами (<b>1 балл за каждое мероприятие при наличии подтверждающих документов</b>)  <u>Ведение документации:</u>  <b>3 балла</b> - качественное и своевременное ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями;  <b>2 балла</b>- качественное и своевременное ведение</p>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			документации с единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - ведение документации с несколькими замечаниями		
3.	Качественная организация и проведение образовательной деятельности в процессе режимных моментов	организованна я и самостоятельн ая деятельность детей, прогулка и т.д.	<b>3 балла</b> - качественное и своевременное проведение в соответствии с предъявляемыми требованиями; <b>2 балла</b> - качественное и своевременное проведение единичными рекомендациями; <b>1 балл</b> - проведение с несколькими замечаниями		
4	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	отсутствие травматизма воспитанников	<b>4 балла</b>		
5.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	результаты мониторинга (анкеты, социологическ ого опроса), наличие позитивных отзывов	<b>3 балла</b> (наличие позитивных отзывов в СМИ) <b>2 балла</b> (запись в книге отзывов) <b>1 балл</b> (отсутствие обоснованных жалоб, конфликтных ситуаций со стороны родителей)		
6.	Участие в инновационной деятельности, семинарах различного уровня		<b>2 балла</b> (муниципальный уровень) <b>3 балла</b> (региональный уровень)		
7	Наличие авторских технологий, программ, обобщенного АПО	региональный, муниципальны й уровень ДОО	<b>5 баллов</b> <b>4 балла</b> <b>2 балла</b>		
8	Презентация собственного АПО в открытых формах	публичное выступление (мастер класс, конференция, выступление	<b>6 баллов</b> (всероссийский уровень) <b>5 баллов</b> (региональный		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		на круглом столе и др.) (баллы суммируются по одной разного уровня)	уровень) <b>3 балла</b> (муниципальный уровень)		
9.	Участие в разработке и реализации проектов по совершенствованию профессиональной деятельности		<b>3 балла</b>		
10	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, региональном уровне (за каждое)	член комиссий по аттестации педагогов, ПМПК, ревизионной комиссии, жюри конкурсов, творческих, рабочих, экспертно-аналитических групп, секретарь Управляющего совета, Общего собрания работников, ПМПК, Педагогического совета.	<b>2 балла</b> – уровень ДОО  <b>3 балла</b> – муниципальный уровень <b>4 балла</b> – региональный уровень по факту выполненной работы (Баллы суммируются за каждое)		
11	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года»	региональный уровень	<b>3 балла</b>		
12	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	федеральный региональный муниципальный уровень, в том числе звание призер сопровождение	<b>8 баллов</b> <b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b>  <b>4 балла</b>  <b>2 балла</b>		
13.	Результативность участия в грантах, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальный  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> (баллы		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

			суммируются за каждый уровень) Без учета интернет- конкурсов		
14	Результативность участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	федеральный региональный муниципальны й  победитель призёр, лауреат, участник	<b>6 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>4 балла</b>  <b>4 балла</b> <b>3 балла</b> <b>2 балла</b> <b>1 балл</b> ( баллы суммируются по одному показателю на каждом уровне с учетом призовых мест) Без учета интернет- конкурсов		
15	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	Работа в ГКП	<b>3 балла</b>		
16.	Предоставление методической, психолого- педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	работа в консультацион ных Центрах, охват семей	<b>3 балла</b> – более 3-х консультаций <b>2 балла</b> -2-3 консультации <b>1 балла</b> - 1 консультация		
17	Активное участие в общественно значимой деятельности (за каждое)	взаимозаменяе мость в связи с производствен ной необходимостью ю член профкома, участие в утренниках, бракиражная комиссия субботники и косметический ремонт, благоустройств	<b>3 балла</b> - более 2-х недель <b>2 балла</b> - 2 недели <b>1 балл</b> - менее 2-х недель  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b> <b>2 балла</b>  <b>2 балла</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

		о и закрепленные территории, уполномоченн ый по охране труда председатель профсоюза, ответственный за ведение сайта, комиссия по закладке продуктов	<b>5 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>15 баллов</b> <b>2 балла</b> ( баллы суммируются по факту выполненной работы)		
18.	Высшее образование		<b>5 баллов</b> (при отсутствии квалификационной категории у молодых специалистов сроком до 5 лет)		
19	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	<u>Детский сад</u> 80-90% 70-80% ниже 70%	<b>3 балла</b> <b>2балла</b> <b>1 балл</b>		
20	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	Индивидуальн ая кружковая работа, диагностическ ие материалы, планы, программное сопровождение одаренных детей	<b>1-3 балла</b>		
21	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению АПО	федеральный региональный муниципальный	<b>7 баллов</b> <b>5 баллов</b> <b>3балла</b>		
22	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Содержание и обновление сайта ДОО	<b>3 балла</b>		
23	Стаж работы	5-10 лет 10-20 лет более 20 лет	<b>1 балл</b> <b>3 балла</b> <b>5 баллов</b>		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

24	Личные достижения педагогов	Грамоты, благодарственные письма, благодарности			
		руководителя ДОУ	<b>2 балла</b>		
		управления образования	<b>3 балла</b>		
		администрации муниципального района «Новооскольский район»	<b>5 баллов</b>		
		регионального уровня	<b>6 баллов</b>		
		федерального уровня	<b>7 баллов</b>		

**Старшая медсестра**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Показатели оценки, кол-во баллов	Подтверждающий документ	Баллы
<b>1</b>	<b>2</b>			
<b>1</b>	<b>Выполнение натуральных норм питания</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>2</b>	<b>Снижение заболеваемости детей или стабильные показатели заболеваемости по сравнению с предыдущим кварталом, контроль за проведением оздоровительных мероприятий</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>3</b>	<b>Обеспечение контроля за качественным питанием</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>4</b>	<b>Эффективная работа с родителями. Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и</b>	от 1 до 3 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	<b>профилактики заболеваний.</b>			
<b>5</b>	<b>Своевременное и качественное предоставление отчетов</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>6</b>	<b>Качественное и своевременное ведение документации</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>7</b>	<b>Осуществление качественного контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживания персонала, воспитателей по выполнению требований СанПин</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>8</b>	<b>Участие в благоустройстве учреждения и территории, ремонтных работах, качественное своевременная уборка закрепленной территории</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>9</b>	<b>Работа без больничных листов</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>10</b>	<b>Выполнение плана по профилактическим прививкам</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>11</b>	<b>Исполнительская дисциплина</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>12</b>	<b>Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий</b>	от 1 до 3 баллов		
<b>13</b>	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 1 до 3 баллов		

**Уборщик помещений**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели качества, интенсивности и результаты</b>	<b>Показатели оценки,</b>	<b>Подтверждающий документ</b>	<b>Баллы</b>
--------------	--	---------------------------	--------------------------------	--------------

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	<b>работы</b>	<b>количество баллов</b>		
<b>1</b>	<b>2</b>			
1	Содержание помещений в соответствии с Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений.	от 2 до 5 баллов		
2	Помощь в уходе за цветниками, цветами в коридоре, оклейка окон	от 2 до 5 баллов		
3	Помощь специалистам в подготовке к праздникам, занятиям, открытым мероприятиям.	от 2 до 5 баллов		
4	Участие в благоустройстве учреждения и территории, ремонтных работах, качественное своевременная уборка закрепленной территории	от 2 до 5 баллов		
5	Работа без больничных листов	от 2 до 5 баллов		
6	Качественное выполнение должностных обязанностей дежурного по МБДОУ с ведением соответствующей документации	от 2 до 5 баллов		
7	Исполнительская дисциплина	от 2 до 5 баллов		
8	Выполнение поручений не связанных с должностными обязанностями	от 2 до 5 баллов		
9	Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий	от 2 до 5 баллов		
10	Оперативность устранения замечаний	от 2 до 3 баллов		
11	Помощь в одевании детей 1 и 2 младших групп общеразвивающей направленности при подготовке к прогулке	от 2 до 5 баллов		

**Делопроизводитель**

<b>№</b>	<b>Показатели качества,</b>	<b>Показатели</b>	<b>Подтверждающий</b>
----------	-----------------------------	-------------------	-----------------------

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

п/п	интенсивности и результаты работы	оценки, количество баллов	документ	Баллы
<b>1</b>	<b>2</b>			
1	Использование информационных технологий в ведении учета и создании базы данных сетевых показателей, архивном учёте и делопроизводстве	от 2 до 5 баллов		
2	Выполнение поручений и работ, не предусмотренных должностными обязанностями	от 2 до 5 баллов		
3	Оперативность, системность и качество ведения документации	от 2 до 5 баллов		
4	Регулярное ведение номенклатуры дел	от 2 до 5 баллов		
5	Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах, качественное своевременная уборка закреплённой территории	от 2 до 5 баллов		
6	Работа без больничных листов	от 2 до 5 баллов		
7	Исполнительская дисциплина	от 2 до 5 баллов		
8	Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий	от 2 до 5 баллов		
9	Оперативность устранения замечаний	от 2 до 5 баллов		

**Сторож**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
<b>1</b>	<b>2</b>			
1	Отсутствие ЧП на территории ДОУ и в учреждении во время дежурства	от 2 до 5 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

2	Помощь в уходе за цветниками, цветами в коридоре (поливка)	от 2 до 5 баллов		
3	Регулярный обход территории детского сада, отсутствие посторонних лиц и предметов на территории ДООУ. Сохранность имущества на территории детского сада.	от 2 до 5 баллов		
4	Своевременное предупреждение администрации МДОУ и соответствующих (милиции, охранный предприятие) о происходящем ЧП	от 2 до 5 баллов		
5	Участие в благоустройстве учреждения и территории ДООУ, ремонтных работах	от 2 до 5 баллов		
6	Работа без больничных листов	от 2 до 5 баллов		
7	Исполнительская дисциплина	от 2 до 5 баллов		
8	Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий	от 2 до 5 баллов		
9	Оперативность устранения замечаний	от 2 до 5 баллов		

**Завхоз**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
1	2			
1	Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий	от 1 до 3 баллов		
2	Своевременность и качество оформления документации отчетности (месячная, квартальная, годовая)	от 1 до 3 баллов		



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

3	Качественный учет основных средств, материально-технических ценностей, результатов финансово-хозяйственной деятельности	от 1 до 3 баллов		
4	Осуществление качественного контроля за работой МОП, соблюдение санитарного состояния в ДОУ и прилегающей территории	от 1 до 3 баллов		
5	Своевременная подготовка ДОУ к новому учебному году, зимнему периоду, современность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования	от 1 до 3 баллов		
6	Качественная подготовка, организация и контроль проведения ремонтных работ в ДОУ и территории	от 1 до 3 баллов		
7	Отсутствие замечаний у МОП со стороны ТБ, ПБ, СЭС	от 1 до 3 баллов		
8	Отсутствие замечаний по итогам проверок, ревизий по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	от 1 до 3 баллов		
9	Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах, качественное своевременная уборка закрепленной территории	от 1 до 3 баллов		
10	Работа без больничных листов	от 1 до 3 баллов		
11	Исполнительская дисциплина	от 1 до 3 баллов		
12	Оперативность устранения замечаний	от 1 до 3 баллов		

**Младшие воспитатели**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
1	2			
1	Качественное выполнение должностных обязанностей (соблюдение режима дня,	от 2 до 5 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	<b>уборка помещений, оперативность устранения замечаний)</b>			
<b>2</b>	<b>Участие в организации жизнедеятельности воспитанников (преобразование развивающей среды групп, проведение досуговой деятельности детей)</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>3</b>	<b>Работа без больничных листов</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>4</b>	<b>Взаимовыручка (подразумевается безвозмездная помощь сотрудникам)</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>5</b>	<b>Исполнительская дисциплина.</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>6</b>	<b>Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>7</b>	<b>Ответственное отношение к сохранности вверенного имущества, его состояние.</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>8</b>	<b>Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>9</b>	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		

**Физиомедсестра**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели качества, интенсивности и результаты работы</b>	<b>Показатели оценки, количество баллов</b>	<b>Подтверждающий документ</b>	<b>Баллы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>			
<b>1</b>	<b>Качественное проведение физиопроцедур</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>2</b>	<b>Консультирование родителей</b>	от 2 до 5 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	<b>по вопросам</b>			
<b>3</b>	<b>Качественное и своевременное оформление документации</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>4</b>	<b>Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах, качественная уборка закрепленной территории</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>5</b>	<b>Работа без больничных листов</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>6</b>	<b>Обеспечение выполнений требований ОТ ТБ (пожарной, электро), санитарно-гигиенических условий</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>7</b>	<b>Исполнительская дисциплина</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>8</b>	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		

**Кастелянша**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели качества, интенсивности и результаты работы</b>	<b>Показатели оценки, количество баллов</b>	<b>Подтверждающий документ</b>	<b>Баллы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>		<b>3</b>	
<b>1</b>	<b>Помощь в одевании детей 1 и 2 младших групп общеразвивающей направленности</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>2</b>	<b>Качественное выполнение должностных обязанностей дежурного по МБДОУ с ведением соответствующей документации</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>3</b>	<b>Оказание помощи в подготовке атрибутов, костюмов для проведения мероприятий для детей, творческий подход к обновлению интерьера и развивающей среды ДОУ</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>4</b>	<b>Соблюдение правил и норм ОТ и ТБ</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>5</b>	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

6	Работа без больничных листов	от 2 до 5 баллов		
7	Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах, качественная уборка закрепленной территории	от 2 до 5 баллов		
8	Выполнение срочных и важных поручений, выполнение поручений не связанных с должностными обязанностями	от 2 до 5 баллов		
9	Участие в общественной работе ДОУ	от 2 до 5 баллов		
10	Исполнительская дисциплина	от 2 до 5 баллов		

**Повара**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
1	2			
1	<p><b>Обеспечение качественного питания:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- качественное и своевременное приготовление пищи с учетом разрешенной технологии;</li> <li>- закладка продуктов в соответствии с утвержденным графиком, нормами, соблюдение калорийности;</li> <li>- строгое соблюдение графика выдачи готовой пищи;</li> <li>- выдача пищи на группы по количеству детей и нормативам;</li> <li>- отсутствие жалоб на качество блюд со стороны родителей (законных представителей), воспитателей</li> </ul>	от 2 до 5 баллов		
2	<p><b>Выполнение требований СанПин и норм ОТ ТБ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- содержание рабочего места в надлежащем состоянии;</li> <li>- качественная ежедневная уборка помещений согласно графика;</li> <li>- наличие маркировки, ее надлежащие состояние;</li> <li>- содержание спецодежды и</li> </ul>	от 2 до 5 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	<b>внешнего вида в надлежащем состоянии; - соблюдение условия хранения продуктов; - контроль за качественной обработкой овощей и фруктов;</b>			
<b>3</b>	<b>Ответственное отношение к вверенному имуществу и оборудованию</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>4</b>	<b>Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах, качественная уборка закрепленной территории</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>5</b>	<b>Взаимовыручка (подразумевается безвозмездная помощь сотрудникам)</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>6</b>	<b>Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>7</b>	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>8</b>	<b>Работа без больничных листов</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>9</b>	<b>Исполнительская дисциплина</b>	от 2 до 5 баллов		
<b>10</b>	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		

**Рабочий по стирке и ремонту белья**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели качества, интенсивности и результаты работы</b>	<b>Показатели оценки, количество баллов</b>	<b>Подтверждающий документ</b>	<b>Баллы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>			
<b>1</b>	<b>Содержание прачечной в соответствии с требованиями СанПин: - своевременная и качественное проведение генеральных уборок; - соблюдение технологии стирки, спецодежды из различных материалов; - проведение своевременного мелкого ремонта спецодежды; - своевременная смена белья, спецодежды; - отсутствие замечаний (жалоб)</b>	от 2 до 5 баллов		

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	<b>со стороны работников, контролирующих органов;</b> - ответственное отношение к вверенному оборудованию и имуществу			
2	<b>Общественная активность</b> - качественное своевременная (ежедневная) уборка закрепленной территории; - обеспечение экономии (водно-тепло-электроэнергии); - участие в работе комиссий, ведение общественной работы;	от 2 до 5 баллов		
3	<b>Выполнение поручений не связанных с должностными обязанностями</b>	от 2 до 5 баллов		
4	<b>Помощь в одевании детей в 1 и 2 младших групп общеразвивающей направленности при подготовке к прогулке</b>	от 2 до 5 баллов		
5	<b>Качественное выполнение должностных обязанностей дежурного по МБДОУ с ведением соответствующей документации</b>	от 2 до 5 баллов		
6	<b>Соблюдение правил и норм ОТ и ТБ</b>	от 2 до 5 баллов		
7	<b>Работа без больничных листов</b>	от 2 до 5 баллов		
8	<b>Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах , качественная уборка закрепленной территории</b>	от 2 до 5 баллов		
9	<b>Исполнительская дисциплина</b>	от 2 до 5 баллов		
10	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		

**Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели качества, интенсивности и результаты работы</b>	<b>Показатели оценки, количество баллов</b>	<b>Подтверждающий документ</b>	<b>Баллы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>			
<b>1</b>	<b>Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок: - проведение срочных работ; - поддержание в исправном состоянии оборудования на участке и помещении; - ответственное отношение к сохранности инструментария;</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		
<b>2</b>	<b>Качественное выполнение должностных обязанностей дежурного по МБДОУ с ведением соответствующей документации</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		
<b>3</b>	<b>Соблюдение правил и норм ОТ и ТБ</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		
<b>4</b>	<b>Исполнительская дисциплина</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		
<b>5</b>	<b>Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах качественная уборка закрепленной территории</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		
<b>6</b>	<b>Выполнение поручений не связанных с должностными обязанностями</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		
<b>7</b>	<b>Работа без больничных листов</b>	<b>от 2 до 5 баллов</b>		

8	<b>Оперативность устранения замечаний</b>	от 2 до 5 баллов		
---	---	------------------	--	--

**Подсобный рабочий**

№ п/п	Показатели качества, интенсивности и результаты работы	Показатели оценки, количество баллов	Подтверждающий документ	Баллы
1	2			
1	<b>Обеспечение качественной помощи в организации питания:</b> - своевременная доставка продуктов из овощехранилища, кладовой; - качественная первичная обработка овощей и фруктов; - погрузочно-разгрузочные работы; - выполнение ежедневной работы под руководством повара;	от 2 до 5 баллов		
2	<b>Выполнение требований СанПин, правил и норм</b> - образцовое санитарно-гигиеническое состояние пищеблока; хранение посуды, уборочного, разделочного инвентаря согласно требованиям; - содержание спецодежды и внешнего вида в надлежащем состоянии; - отсутствие замечаний (жалоб) со стороны, контролирующих органов; - ответственное отношение к вверенному имуществу и оборудованию	от 2 до 5 баллов		
3	<b>Взаимовыручка (подразумевается безвозмездная помощь сотрудникам)</b>	от 2 до 5 баллов		
4	<b>Оперативность устранения замечаний;</b>	от 2 до 5 баллов		
5	<b>Соблюдение правил и норм ОТ и ТБ</b>	от 2 до 5 баллов		



6	Исполнительская дисциплина	от 2 до 5 баллов		
7	Работа без больничных листов	от 2 до 5 баллов		
8	Участие в благоустройстве учреждения и территории ДОУ, ремонтных работах, качественная уборка закрепленной территории	от 2 до 5 баллов		

### **3. Условия и порядок распределения выплат стимулирующего характера работникам ДОУ за эффективность деятельности**

3.1. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника ДОУ за эффективность деятельности и оценку труда устанавливаются приказом заведующего ДОУ в денежной сумме на период, предусмотренный Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ.

3.2. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам ДОУ за эффективность деятельности и оценку труда является протокол заседания экспертно-аналитической группы и решение общего собрания коллектива или Управляющего совета ДОУ о согласовании оценки эффективности деятельности работников ДОУ. Оценка эффективности деятельности трударботников ДОУ проводится экспертно-аналитической группой ДОУ с оформлением оценочного листа работника.

3.4 Состав экспертно-аналитической группы утверждается руководителем ДОУ. В состав экспертно-аналитической группы входят: заведующий ДОУ, представитель профсоюзного органа работников ДОУ, педагоги, младший воспитатель, завхоз.

3.5. Экспертно-аналитическая группа заполняет индивидуальные и итоговые оценочные листы на работников согласно показателям, баллам и подтверждающим документам.

3.6. Форма и содержание оценочных листов эффективности деятельности и оценки труда работников включают: должность, фамилию и инициалы работника, показатели эффективности деятельности, баллы, выставленные экспертами по соответствующим показателям, дату заполнения оценочного листа, подпись работника и членов экспертно-аналитической группы.

3.7. Принятие итоговых оценочных листов работников ДОУ проводится на итоговом заседании экспертно-аналитической группы с оформлением письменного протокола.

3.8. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания экспертно-аналитической группы руководитель ДОУ знакомит каждого работника ДОУ с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

3.9. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, работник ДОУ в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в экспертно-аналитическую группу.

3.10. Экспертно-аналитическая группа рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или органы самоуправления ДОУ.

3.11. На основании проведенной оценки достижений работников ДОУ производится подсчет баллов за соответствующий период. Затем составляется итоговая

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»  
ведомость, отражающая сумму баллов по всем показателям, зафиксированную в  
ИТоговых оценочных листах.

Согласовано:  
Председатель ПК МБДОУ д/с №3  
комбинированного вида  
\_\_\_\_\_ И.Н.Безлепкина  
Протокол от «\_\_\_» января 2018 г. № \_\_\_

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ ДС №3  
комбинированного вида  
\_\_\_\_\_ О.В.Левыкина  
Приказ от «\_\_\_» января 2018 г.  
№ \_\_\_

**Соглашение  
по проведению мероприятий по охране труда  
на 2018 год  
МБДОУ д/с № 3 комбинированного вида**

Мы, нижеподписавшиеся заведующий Левыкина О.В., председатель профкома МБДОУ д/с № 3 комбинированного вида Безлепкина И.Н., заключили настоящее Соглашение о выполнении мероприятий, обеспечивающих безопасность образовательного процесса в дошкольном образовательном учреждении.

***1. Организационные мероприятия***

№	Содержание мероприятий	Сроки выполнения	Ответственный За выполнение
1.	Разработка инструкций по охране труда на рабочем месте.	По мере необходимости	Завхоз, старший воспитатель, заведующий
2.	Проведение инструктажей и проверки знаний на рабочем месте с регистрацией в журнале установленной формы.	август январь	Завхоз, старший воспитатель, заведующий, уполномоченные по ОТ
3.	Осуществление контроля за наличием инструкций по охране труда на рабочих местах.	Ежемесячно	завхоз, уполномоченные по ОТ
4.	Проведение первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте с вновь принятыми работниками с регистрацией в журнале.	По мере необходимости	заведующий
5.	Визуальный осмотр технологического оборудования на	Ежедневно	завхоз

	пищеблоке и прачечной.		
6.	Осмотр здания, территории, подвальных и подсобных помещений с регистрацией в журнале.	Ежедневно	завхоз, администрация
7.	Регулярная проверка рабочих мест с целью контроля за соблюдением работниками правил техники безопасности, норм ОТ.	Один раз в месяц	Комиссия по ОТ
8.	Вести контроль за безопасностью пешеходных дорожек, за отсутствием на карнизах крыши сосулек.	В зимнее время года	Комиссия по ОТ
9.	Регулярная проверка освещения и содержание в рабочем состоянии осветительной арматуры.	Ежемесячно	Завхоз
10.	Проведение учебных тренировок по эвакуации детей и сотрудников при возникновении ЧС	Один раз в квартал	завхоз, уполномоченные по ОТ, воспитатели

### ***2. Технические мероприятия***

1.	Замена светильников, установка технологического стеллажа в кладовой.	Январь	завхоз
2.	Проведение планового косметического ремонта в ДОУ	По графику веерного закрытия	завхоз
3.	Проведение ТО технологического оборудования на прачечной и пищеблоке.	Ежемесячно	Заведующий, завхоз
4.	Своевременная утилизация люминесцентных ламп.	По мере накопления	завхоз
5.	Проведение комиссионного испытания спортивного оборудования, игрового	Июль	Инструктор по физ-ре, завхоз

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 3  
комбинированного вида г. Нового Оскола Белгородской области»

	оборудования на площадках.		
6.	Общий технический осмотр здания, территории, кровли, состояния ограждения с составлением акта обследования.	Май Октябрь	Заведующий, завхоз
7	Зарядка и проверка огнетушителей	По графику	завхоз
8.	Озеленение и благоустройство территории	Апрель – октябрь	Воспитатели, младшие воспитатели, специалисты, завхоз
9.	Регулярный ремонт мебели во всех помещениях	Постоянно	завхоз
10	Ремонт овощехранилища	Май-июнь	завхоз

***3.Лечебно – профилактические и санитарно – бытовые мероприятия***

1.	Пополнять укомплектованность аптек на рабочих местах.	По мере необходимости	Ст. медсестра
2.	Проведение рейдов по проверке санитарного состояния групп	Еженедельно	Ст. медсестра
3.	Проведение с работниками инструктажей по оказанию первой медицинской помощи при возникновении различных ЧС	Февраль Сентябрь	Ст. медсестра
4.	Проведение инструктажей и проверки знаний не электротехнического персонала с 1 группой по электробезопасности.	Август Январь	завхоз
5.	Обеспечение условий для учебно – воспитательного процесса в группах и кабинетах согласно СанПиН	Ежедневно	Ст. медсестра, Ст. воспитатель
6.	Периодический мед.	По мере	Ст. медсестра

	осмотр работников и вновь поступивших на работу	необходимости	
7.	Завоз песка для посыпания территории во время гололеда	октябрь	завхоз
8.	Организация дезинфекции, дезинфекции, дератизации пищеблока и моечных	1 раз в квартал	Завхоз, ст.медсестра, младшие воспитателей
10.	Частичная замена посуды на пищеблоке, в группах	В течение года	завхоз

**4. Мероприятия по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты**

1.	Обеспечить персонал необходимой спецодеждой.	В течение года	Завхоз
3.	Проведение работы по подготовке МБДОУ к отопительному сезону, оклейка окон. Обеспечение младших воспитателей необходимым материалом	До 15 .10.14	Младшие воспитатели, завхоз
4.	Обеспечение диэлектрическими инструментами, перчатками	Апрель-май	завхоз
5.	Обеспечение персонала мылом и обеззараживающими средствами	В течение года	Завхоз

**Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на  
обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами  
индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими  
средствами**

№п/п	Должность	Наименование средств индивидуальной защиты
1.	Завхоз	Халат хлопчатобумажный, рукавицы комбинированные, сапоги резиновые
2.	Старшая медсестра	Халат (костюм-х/б), колпак (х/б), перчатки резиновые
3.	Физиомедсестра	Колпак (х/б), колпак (х/б), перчатки резиновые
4.	Повар	Колпак (х/б), брюки (х/б), фартук белый (х/б), фартук клеёнчатый, куртка поварская, ( халат х/б), закрытые тапки на резиновой основе
5.	Подсобный рабочий	Костюм (х/б), рукавицы комбинированные, фартук, прорезиненный с нагрудником, галоши резиновые, рукавицы комбинированные, перчатки резиновые, сапоги резиновые
6.	Уборщик помещений	Халат (х/б), рукавицы комбинированные; при мытье полов и мест дополнительно: - сапоги резиновые; - перчатки резиновые
7.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды и белья	Халат ( х/б), косынка (х/б), колпак (х/б), фартук непромокаемый, сапоги
8.	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	Костюм (х/б), рукавицы комбинированные, сапоги резиновые, очки защитные, костюм вискозно- лавсановый
8.	Младший воспитатель	Халат ( х/б), косынка (х/б), рукавицы комбинированные, сапоги резиновые, фартук, прорезиненный с фартук, прорезиненный с нагрудником
9.	Сторож	При занятости на наружных работах: - костюм вискозно- лавсановый; - куртка на утеплённой основе, валенки
10.	Кастелянша	Халат (х/б), косынка ( х/б), колпак ( х/б)

Заведующий МБДОУ д/с №3 \_\_\_\_\_ О.В. Левыкина

комбинированного вида

**Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с  
вредными и (или) опасными условиями труда, для предоставления им  
ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска**

1.	Должность	Ф.И.О.
2.	Повар	Курлыкина М.П.
3.	Повар	Перемышленкова В.А.

Заведующий МБДОУ д/с №3 \_\_\_\_\_ О.В.Левыкина  
комбинированного вида



Прощуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью

№ 4 (список *гос. арх.*) листов

Заведующий МБДОУ д/с № 3

комбинированного вида

О. В. Левыкина

